

Guia de carreira

Negócios

A ponte entre quem você é hoje e quem você pode se tornar amanhã



Sumário

1. <u>Qual é o futuro da carreira em negócios?</u>	4
A mudança que já começou	5
2. <u>Quais profissionais o mercado procura?</u>	
As habilidades para atravessar essa transformação	
3. <u>O que diferencia quem executa tarefas de quem decide com visão do todo?</u>	6
O conhecimento que constrói essa ponte	
4. <u>Como vai ser o meu futuro com essa profissão?</u>	7
As possibilidades do outro lado da ponte	
5. <u>Como saber se a carreira em negócios combina comigo?</u>	11
Descubra onde você está nessa travessia	
6. <u>Como atravessar a ponte para um futuro em negócios?</u>	11
O próximo passo para construir essa trajetória	



Escolher uma carreira envolve muitas perguntas:

Essa profissão é para mim?

Vale a pena estudar negócios?

Como saber qual carreira seguir?

Essa área combina com o meu perfil?

Negócios é uma profissão do futuro?



Se essas perguntas passam pela sua cabeça, você está no lugar certo. E tudo bem não ter todas as respostas agora. Este guia existe para te ajudar a enxergar o caminho, com calma. Pense na carreira como uma ponte: de um lado está quem você é hoje, com suas dúvidas e sua vontade de crescer; do outro, o profissional que você pode se tornar.

Quando o mercado muda, é natural ter dúvidas sobre o caminho a seguir. Este guia foi feito para ajudar você a enxergar as possibilidades e descobrir como a carreira em negócios pode fazer parte da sua história.

A ideia é simples: a carreira não é uma estrada única, ela é uma ponte entre quem você é agora e quem você pode se tornar. Aqui você vai conhecer o futuro da área, as habilidades que o mercado valoriza, os caminhos de crescimento e o valor que esse profissional gera para as empresas e para a sociedade.



1. Qual é o futuro da carreira em Gestão da TI?

A mudança que já começou

Durante muito tempo, o mercado premiou a especialização profunda: quanto mais fundo em uma única disciplina, melhor. Isso ainda vale em muitas carreiras, mas abriu-se um espaço cada vez maior para o perfil oposto, o generalista estratégico, que entende de várias áreas e sabe conectá-las.

A razão é prática: os problemas das empresas raramente cabem em uma caixa só. Um projeto de transformação digital mistura tecnologia, finanças, pessoas e processos ao mesmo tempo, e quem transita entre esses mundos vira peça-chave.



1.1 O que mudou na prática

Antes	Agora
O mercado premiava a especialização em uma única disciplina	O generalista que conecta áreas ganha protagonismo em projetos complexos
Carreiras lineares dentro de uma mesma função	Carreiras fluidas, entre análise, projetos, consultoria e inovação
Cada área decidia sozinha, sem enxergar o efeito da sua escolha no restante da empresa	Decisões integradas, com visão do todo e leitura de dados
Um conhecimento técnico fixo bastava para a carreira inteira	Aprender rápido e se adaptar vale mais que um conhecimento fixo



1.2 As tendências que moldam o futuro próximo

Decisão baseada em dados. Mesmo quem não é analista precisa saber ler indicadores, interpretar dashboards e decidir com base em evidências. Quem domina essa leitura decide melhor e mais rápido.

Transformação digital e projetos. As empresas tocam várias frentes digitais ao mesmo tempo, o que amplia a procura por quem sabe estruturar governança, priorizar recursos e coordenar times multidisciplinares.

IA como parceira de decisão. Ferramentas de IA generativa passaram a apoiar análises, projeções e a organização de informação. Segundo a [McKinsey](#), saber usar bem essas ferramentas amplia a capacidade de entrega do profissional de negócios.

Reconfiguração acelerada das funções. Segundo o Fórum Econômico Mundial, 39% das competências essenciais dos trabalhadores deverão mudar até 2030. Nesse cenário, a capacidade de aprender continuamente passa a ser tão importante quanto o conhecimento técnico, característica que define o perfil interdisciplinar.

Você se identifica com essa transformação? Enquanto o mercado corria atrás de especialistas cada vez mais estreitos, os problemas das empresas ficaram cada vez mais amplos. O profissional que enxerga o todo e conecta as áreas virou peça rara, e é esse perfil que a carreira em negócios ajuda a construir.

O mercado muda



Os problemas das empresas ficam mais amplos e conectados



Cresce a procura por quem enxerga o todo, não só uma parte



O generalista estratégico ganha espaço



Uma nova forma de trabalhar em negócios surge

Fontes:

World Economic Forum. The Future of Jobs Report 2025.



2. Quais profissionais o mercado procura?

As habilidades para atravessar essa transformação

O perfil de negócios é absorvido pelo setor que mais cresce e mais emprega no Brasil: serviços. Segundo o Novo CAGED, do Ministério do Trabalho e Emprego, o país fechou 2025 com 1,27 milhão de novos empregos formais, puxados por Serviços (mais de 758 mil vagas), que reúne atividades financeiras, profissionais e administrativas, justamente onde estão as vagas de analistas e gestores.

No Glassdoor (dados de 2026), o cargo de Gerente de Projetos concentra mais de 9.400 salários informados no país, e o de Analista de BI mais de 1.100, sinal de um mercado amplo e ativo.

Quem executa tarefas	Quem decide com visão do todo
Cumprir atividades de uma área só	Conecta áreas e enxerga o sistema inteiro
Segue processos já definidos	Mapeia, redesenha e melhora processos
Reage às demandas do dia	Lê dados e antecipa cenários
Depende de instruções	Prioriza recursos, pesa conflitos e orienta decisões



2.1 Os perfis que o mercado busca

O mercado busca um profissional completo, que junta capacidade técnica e habilidades humanas. Para o perfil generalista, as soft skills não são complemento, são o núcleo:

Hard skills mais pedidas	Soft skills mais valorizadas
Análise de dados e leitura de indicadores	Pensamento crítico e visão sistêmica
Excel avançado e BI (Power BI, Tableau)	Comunicação e storytelling com dados
Modelagem financeira e business cases	Negociação e gestão de stakeholders
Gestão de projetos (ágil e PMBOK)	Liderança de times multidisciplinares
Letramento em IA e noções de SQL	Flexibilidade e capacidade de aprender rápido

Não por acaso, segundo a NACE, quase 90% dos empregadores apontam a capacidade de resolver problemas como um dos atributos mais valorizados, seguida pela comunicação e pelo trabalho em equipe.

O Fórum Econômico Mundial aponta a mesma direção: pensamento analítico, resiliência, flexibilidade e liderança estão entre as habilidades que mais crescem até 2030.

O reconhecimento financeiro acompanha. O profissional mais valorizado não é o que domina uma única habilidade, é o conector: alguém que combina dados, pensamento crítico e comunicação para ligar áreas, orientar decisões e transformar conhecimento em execução. É esse perfil que puxa o salário para cima, como você vê na Seção 4.

Fontes

Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). Novo CAGED. 2026.

Glassdoor Brasil. Glassdoor Brasil. 2026.

National Association of Colleges and Employers (NACE). Job Outlook 2025. 2025.

Research.com. What Can You Do With an Interdisciplinary Studies Degree?

Você não precisa começar sabendo tudo. O ponto de partida não é dominar cada área. É ter vontade de aprender, entender como as partes se conectam e ganhar repertório para decidir. A ponte se atravessa passo a passo.

Fontes

World Economic Forum. The Future of Jobs Report 2025. 2025.
Research.com. What Can You Do With an Interdisciplinary Studies Degree?



4. Como vai ser o meu futuro com essa profissão?

As possibilidades do outro lado da ponte



4.1 Seis trilhas de carreira

Como a formação é ampla, ela abre várias frentes. Não é preciso ficar em um único cargo. Ao longo da carreira, é possível migrar entre diferentes trilhas de acordo com os próprios interesses.

Trilha	O que você faz
Análise e Estratégia de Negócios	Análise de mercado, oportunidades e suporte a decisões
Gestão de Projetos e Operações	Coordenação de iniciativas e otimização de processos
Consultoria Empresarial	Assessoria de estratégia, processos ou inovação
Empreendedorismo e Startups	Criação e escala de novos negócios
Marketing, Vendas e Desenvolvimento Comercial	Crescimento e expansão de mercado
Finanças Corporativas e Controladoria	Análise financeira, orçamento e investimentos



4.2 Formatos de trabalho, estilo de vida e mobilidade

O perfil de negócios cabe em muitos formatos:

Formato de atuação	Como funciona
Carreira corporativa	De analista a gerente e diretor, muitas vezes com entrada por um trainee de estratégia e operações
Consultoria	Exposição a vários setores e a problemas diferentes a cada projeto
Empreendedorismo	A visão do todo é uma base sólida para abrir e tocar o próprio negócio
Funções em ascensão	Chief of Staff e assessoria executiva, ao lado de quem decide

É também uma carreira de estilo de vida flexível: trabalho híbrido e remoto são comuns, com bastante interação entre times e áreas. E de mobilidade alta, você pode atuar em diferentes setores, trocar de empresa com facilidade e até seguir uma trajetória internacional, já que consultorias e multinacionais valorizam esse perfil (o inglês vira um diferencial forte aqui).



4.3 Como pode ser a sua rotina

Não existe um único dia típico, e é isso que atrai muita gente para a área. A rotina costuma misturar: entender um problema ou uma oportunidade, levantar e cruzar dados, montar um business case ou uma apresentação, alinhar com áreas diferentes (produto, finanças, comercial), acompanhar indicadores de um projeto e ajustar o rumo. Ou seja, menos tarefa repetitiva e mais análise, conexão e decisão.



4.4 A evolução profissional

Analista de Negócios (entrada)



Especialização em uma trilha: projetos, consultoria, inovação ou finanças (pleno)



Gerente ou Consultor (sênior)



Diretor, sócio de consultoria ou empreendedor



4.5 O perfil híbrido que o mercado disputa

O profissional mais valorizado combina três coisas: conhecimento de negócio, capacidade de trabalhar com dados e ferramentas, e habilidade de lidar com pessoas e decisões. É o conector, alguém que traduz números em estratégia e faz áreas diferentes andarem na mesma direção. Quanto mais você desenvolve essa combinação, mais raro e disputado o seu perfil fica.



4.6 Quanto se pode ganhar, por etapa de carreira

Como em toda carreira, a remuneração acompanha experiência, responsabilidade e resultados. A análise de negócios é a porta de entrada mais comum e serve de régua para a progressão:

Etapa	Faixa salarial mensal	Característica
Assistente / Estagiário	R\$ 1.500 a R\$ 3.000	Início na área
Analista de Negócios (Júnior)	R\$ 3.391 a R\$ 5.850	Primeiros anos
Analista de Negócios (Pleno)	R\$ 4.292 a R\$ 7.667	Autonomia analítica
Analista de Negócios (Sênior)	R\$ 6.583 a R\$ 13.132	Projetos complexos
Gestor / Coordenador	R\$ 6.000 a R\$ 14.000	Liderança de área
Gerente / Diretor de Negócios	R\$ 14.000 a R\$ 35.000	Direção estratégica

Os valores são referências estimadas de mercado, cruzando Glassdoor, Robert Half, LinkedIn e Portal Salário/CAGED. Modelos PJ, contratos internacionais e posições muito especializadas podem variar.

O teto do curso não está preso a um cargo só, ele se amplia conforme a trilha. A gestão de inovação lidera, seguida por projetos e consultoria:

Trilha / Cargo	Faixa (pleno a liderança)	Observação
Gerente de Inovação	R\$ 12.719 a R\$ 26.500	O topo das trilhas
Gerente de Projetos	R\$ 8.588 a R\$ 19.333	Alta demanda; PMP valoriza
Consultor de Gestão	R\$ 8.000 a R\$ 18.000	Estratégia e processos
Consultor de BI	R\$ 7.708 a R\$ 14.100	Dados e decisão
Análise de Negócios	R\$ 4.333 a R\$ 13.132	Porta de entrada natural
Coordenador de Operações	R\$ 5.000 a R\$ 11.000	Processos e eficiência



4.7 Diferenças por região

A localização também pesa no salário. São Paulo e as capitais do Sudeste costumam pagar de 20% a 40% acima de outras regiões e concentram boa parte das vagas de consultoria e de multinacionais. A boa notícia é que o trabalho remoto e híbrido, comum na área, amplia o acesso a oportunidades de fora da sua cidade, inclusive internacionais.



4.8 Algumas empresas onde você pode trabalhar

Consultorias	Fintechs e bancos	Tecnologia e startups	Indústria e varejo
McKinsey	Nubank	iFood	Ambev
BCG	XP Inc.	Mercado Livre	Nestlé
Bain	BTG Pactual	Totvs	Vale
Deloitte, PwC, EY	Itaú, Stone	Google, Microsoft	Petrobras, Renner

Os valores são referências estimadas de mercado, cruzando Glassdoor, Robert Half, LinkedIn e Portal Salário/CAGED. Modelos PJ, contratos internacionais e posições muito especializadas podem variar.

O que acelera a sua evolução. Uma pós-graduação ou MBA e certificações como PMP (projetos) ou CBAP (análise de negócios) tendem a elevar a remuneração de 20% a 40% acima das médias, segundo o Guia Salarial da Robert Half. Inglês e um portfólio de resultados concretos completam a conta.

Fontes

Glassdoor Brasil. Glassdoor Brasil. 2026.
Robert Half. Guia Salarial 2026. 2026.
Portal Salário / CAGED. Portal Salário. 2026.



5. Como saber se a carreira em negócios combina comigo?

Descubra onde você está nessa travessia

→ [Participe do nosso Inventário de Carreira](#) ←



6. Como atravessar a ponte para um futuro com negócios?

O próximo passo para construir essa trajetória

O mercado já está pedindo profissionais capazes de enxergar o todo, conectar áreas e decidir com base em dados.

A pergunta não é mais se essa mudança vai acontecer, e sim como você quer participar dela. E há um propósito nisso: o profissional de negócios ajuda organizações a crescer com eficiência e, ao mesmo tempo, pode gerar impacto real na sociedade, melhorando serviços, impulsionando a inovação, a sustentabilidade e o desenvolvimento econômico.



6.1 Uma formação pensada para quem quer construir, não apenas acompanhar

O **Bacharelado Interdisciplinar em Negócios da PUCPR** foi desenhado para formar esse perfil. É uma grade integrada que reúne gestão, economia, contabilidade, direito empresarial, marketing, finanças, inovação e sustentabilidade, sempre com foco em resolver problemas reais. Na prática, a formação combina:

- Mentorias e acompanhamento de professores e profissionais do mercado.
- Aplicação prática, com projetos que aproximam a teoria da realidade das empresas.
- Conexão com o mercado, para você construir repertório e portfólio.
- A flexibilidade do EAD, para conciliar estudos, trabalho e rotina.



6.2 O que você encontra nessa travessia

Desde o início, você aprende construindo: entra em contato com desafios reais, desenvolve projetos e transforma conceito em experiência. E não faz isso sozinho, conta com orientação, apoio na construção do portfólio e uma comunidade para trocar e evoluir junto. O formato EAD acompanha o seu momento de vida, seja para quem está começando, mudando de carreira ou buscando crescer na área em que já atua.



6.3 Pessoas que já começaram essa travessia

Ninguém atravessa sozinho. Ao longo do curso você tem acompanhamento pedagógico, ambiente de aprendizagem organizado por módulos, atividades síncronas com o professor e uma rede de colegas que está passando pelo mesmo processo. Muita gente que entra achando que não vai dar conta descobre, no meio do caminho, que a dificuldade era falta de método e não falta de capacidade.



Conheça os Filhos da PUCPR EAD

Faça parte de uma comunidade que olha para o futuro

Estudar na PUCPR é entrar em uma comunidade que acompanha o seu crescimento do primeiro dia até depois da formatura. É uma escolha de trajetória, não apenas de diploma.

Seja Filho da PUCPR!



6.5 Tudo pronto para atravessar essa ponte?

Conheça o Bacharelado Interdisciplinar em Negócios (EAD) da PUCPR

Preencha o formulário de interesse no curso

Comece a construir uma carreira em uma das áreas mais amplas e valorizadas do mercado



Quero começar minha carreira em
Bacharelado Interdisciplinar em Negócios



